

Министерство образования и науки Российской Федерации
Федеральное государственное автономное образовательное учреждение высшего образования
**«Уральский федеральный университет
имени первого Президента России Б.Н. Ельцина»**

226/03

ПРИКАЗ
Екатеринбург

10.03.2014

О внесении изменений в порядок стимулирования

На основании изданных нормативных документов в области науки, а именно, Указа Президента РФ № 599 от 07.05.2012 г. «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки», Перечня показателей оценки эффективности деятельности федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования и их филиалов, утвержденного МОН РФ 09.08.2012 г. № 11-АК/05вн, и руководствуясь показателями программы развития и Программы повышения конкурентоспособности университета,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести с 01.01.2017 г. следующие изменения в Порядок стимулирования публикаций в зарубежных научных изданиях, входящих в международные базы цитирования, применительно к публикациям, годом опубликования которых является 2017 год:
 - 1.1. Стимулирующие выплаты устанавливаются авторам – работникам УрФУ за опубликование научных публикаций, индексируемых в международных базах цитирования Web of Science (WoS) и/или Scopus. Стимулирование публикаций распространяется на всех штатных сотрудников УрФУ и всех внешних совместителей, относящихся к любой категории персонала вуза, независимо от доли занимаемой ими ставки.
 - 1.2. К учету для стимулирования принимаются только те публикации, которые зачислены в профили УрФУ в международных базах цитирования WoS (Core Collection) или Scopus. Стимулирующие выплаты устанавливаются только тем авторам, у которых в реквизитах публикации указан в качестве места работы (выполнения исследования) Уральский федеральный университет в любой редакции названия вуза.
 - 1.3. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, стимулирующая выплата каждому из них определяется путем деления соответствующего размера выплаты, установленной за публикацию, на число всех авторов. Зарубежные соавторы и соавторы - студенты/аспиранты УрФУ, нетрудоустроенные в УрФУ, не учитываются в качестве авторов при расчете стимулирующей выплаты каждому соавтору - сотруднику УрФУ. Под зарубежным ученым понимается соавтор статьи, у которого в качестве места работы указаны только иностранные организации, в том числе из стран ближнего зарубежья (бывшего СНГ).
 - 1.4. К учету для стимулирования принимаются только те публикации, в отношении которых была проведена идентификационная экспертиза на предмет наличия ограничений в области экспортного контроля (экспертиза проводится на основании приказа ректора № 552/03 от 09.12.2010 г. сотрудниками Управления

информационной безопасности). В случае, когда идентификационная экспертиза на предмет наличия ограничений в области экспортного контроля пройдена в день или позднее даты опубликования публикации стимулирующая выплата не начисляется. Определение даты опубликования производится в соответствии с приказом ректора № 384/03 от 05.05.2016 г.

- 1.5. Формирование перечня публикаций, подлежащих стимулированию, проводится ежеквартально. В этот перечень включаются публикации, которые занесены в профили УрФУ в базах WoS (Core Collection) или Scopus в течение прошедшего квартала.
- 1.6. Стимулирующая выплата каждому автору за каждую публикацию выплачивается однократно в размере, определенном в соответствии с п.п.1.3.,1.7.-1.10. приказа по факту занесения публикации в очередной кварталный перечень публикаций, подлежащих стимулированию, вне зависимости от того, в какой базе данных (WoS или Scopus) эта публикация проиндексирована первой.
- 1.7. Полный размер стимулирующей выплаты за одну публикацию определяется статусом издания/журнала по его импакт-фактору (IF), закрепленному в последнем опубликованном списке WoS Journal Citation Reports (JCR), на дату составления приказа о назначении очередной квартальной стимулирующей выплаты.
- 1.8. Полный размер стимулирующей выплаты за публикацию одной статьи в изданиях/журналах, индексируемых в международных базах цитирования WoS или Scopus, на авторский коллектив устанавливается в зависимости от импакт-фактора (IF) издания:

№	Импакт-фактор издания, IF (JCR)	Полный размер стимулирующей выплаты на авторский коллектив, тысяч рублей
1	IF = 0 или IF не рассчитывается	20
2	IF = 0 или IF не рассчитывается, но издание индексируется в коллекции Web of Science Emerging Sources Citation Index	30
3	$0 < IF \leq 1$	50
4	Статьи, индексируемые в Web of Science в индексе цитирования Arts and Humanities Citation Index (если по журналу не рассчитывается IF)	50
5	$1 < IF \leq 3$	100
6	$3 < IF \leq 5$	160
7	$5 < IF \leq 10$	240
8	$IF > 10$	300

- 1.9. В случае, если на дату составления приказа о назначении очередной квартальной стимулирующей выплаты (п. 1.6) автор, указавший УрФУ в качестве места работы, не является работником университета, стимулирующая выплата ему не назначается. При последующем трудоустройстве данного автора в УрФУ стимулирующие выплаты за публикации в предыдущие периоды не устанавливаются.
- 1.10. При начислении стимулирующей выплаты за публикации в изданиях, имеющих нулевой импакт-фактор (IF = 0 или IF не рассчитывается, п. 1.8, №1), вводятся дополнительные ограничения:

- 1.10.1. Стимулирующие выплаты одному автору назначаются не более чем за 15 (пятнадцать) публикаций, годом опубликования которых является 2017 год. Количество таких публикаций рассчитывается нарастающим итогом. Ограничение не касается авторов, статьи которых отнесены к научному направлению Arts and Humanities, по которым не рассчитывается импакт-фактор (п. 1.8, №4).
2. Стимулирование за публикации в международных научных изданиях:
- 2.1. Дата опубликования 2015 год – производить в соответствии с приказом № 275/03 от 08.04.2015 г.
- 2.2. Дата опубликования 2016 год – производить в соответствии с приказом № 06/03 от 11.01.2016 г.
- 2.3. Начисление стимулирующих выплат за публикации, годом опубликования которых является 2014 год и ранее – прекратить.
3. Для стимулирующих выплат сотрудникам УрФУ, трудоустроенным на условиях эффективного контракта и выполнившим по итогам 2017 года требования, установленные в эффективном контракте, применять повышающие коэффициенты к выплатам, определенным в п. 1.8, в соответствии с Положением об эффективном контракте с работниками УрФУ.
4. Проректору по науке Кружаеву В.В. обеспечить проверку и систематизацию информации по публикациям сотрудников УрФУ в зарубежных научных изданиях в соответствии с п. 1.
5. Проректору по ЭиСР Сандлеру Д.Г. обеспечить источник финансирования и своевременную выплату стимулирующих надбавок в соответствии с п. 1.
6. Руководителям структурных подразделений, директорам институтов и заведующим кафедрами ознакомить сотрудников с порядком стимулирования за публикации в международных научных изданиях.
7. Контроль исполнения приказа возложить на проректора по науке Кружаева В.В.

Ректор



В.А. Кокшаров